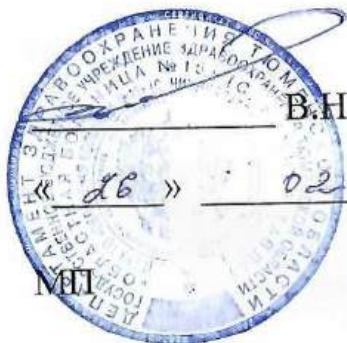


Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской
области
«Областная больница №15» (с. Нижняя Тавда)

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на период действия с 2025 г. по 2027 г.**

От работодателя:

Главный врач
ГБУЗ ТО «Областная больница № 15»
(с. Нижняя Тавда)



В.Н. Зайцев

« 26 » 02 2025 г.

МП

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУЗ ТО «Областная
больница № 15» (с. Нижняя Тавда)

И.Н. Новожилова

И.Н. Новожилова

« 26 » 02 2025 г.

МП

с. Нижняя Тавда, 2025 г.

28.02.2025

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 15» (с. Нижняя Тавда), ОГРН:1027200832592, ИНН:7219000741, адрес: 626020, Тюменская область, Нижнетавдинский район, с. Нижняя Тавда, ул. Дзержинского, 20, далее именуем «Работодатель», в лице главного врача Зайцева Владимира Николаевича, действующего на основании Устава Учреждения, и работники, далее именуемые «Работники», а по отдельности «Работник», от имени которых действует первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 15» (с. Нижняя Тавда), Новожилова Ирина Николаевна, председатель первичная профсоюзная организация Учреждения, на основании Протокола общего собрания № 1 от 26.04.2024 г. и статьи 29 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. С целью приведения в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса РФ

внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 15» (с. Нижняя Тавда) изменение (дополнение), изложив **пункт 6.3.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 6.3. «Работодатель обязан: (ст.22, 163, 214 ТК РФ)».

2. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 15» (с. Нижняя Тавда) изменение (дополнение), изложив **пункт 6.3.4.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 6.3.4. «По результатам проведенной специальной оценки условий труда установить гарантии и компенсации, дающие работникам право на:

- сокращенный рабочий день за работу во вредных и опасных условиях труда (ст. ст.92 и 94 ТК РФ);

- дополнительный отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда (ст.117 ТК РФ);

- доплату к должностному окладу за работу с вредными и опасными условиями труда;

- обеспечение молоком или другими равноценными продуктами лиц, занятых на работах с вредными условиями труда (ст.222 ТК РФ);

- досрочный выход на пенсию за работу с вредными и опасными условиями труда (Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

3. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 15» (с. Нижняя Тавда) изменение (дополнение), изложив **пункт 6.3.7** Коллективного договора в следующей редакции:

п.6.3.7. «Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст.214 ТК РФ)».

4. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 15» (с. Нижняя Тавда) изменение (дополнение), изложив **пункт 6.3.11.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 6.3.11. Организовывать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований (ст.ст.214, 220 ТК РФ)».

5. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 15» (с. Нижняя Тавда) изменение (дополнение), изложив **пункт 6.3.12.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 6.3.12. «Проводить периодическое обучение работников безопасным приемам и методам труда, проводить первичный и периодический инструктаж по охране труда за счет средств работодателя, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний требования охраны труда (ст. ст. 214, 219 ТК РФ)».

6. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Тюменской области «Областная больница № 15» (с. Нижняя Тавда) изменение (дополнение), изложив **пункт 6.5.5.** Коллективного договора в следующей редакции:

п. 6.5.5. «Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления) (ст. 215 ТК РФ)».

цшиго, цроцуумсровано и скреплено печатью на

3

листа (ов)

«26»

02

2025 г.

